

List of Signatures

Page 1/1

**260513 Åpenhetsloven - NutraQ redegjørelse_vSign.pdf**

Name	Method	Signed at
Torpp, Øyvind Andreas	BANKID	2026-05-28 16:19 GMT+02
Kinder, Markus	BANKID	2026-06-02 10:57 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5AE72DA51696456680A70F5CE1A23701

i. NutraQ AS

Beskrivelse av virksomheten

NutraQ AS (NutraQ) er et datterselskap av Orkla Health Holding AS og opererer i 15 europeiske markeder samt USA. Selskapet har hovedkontor i Oslo, og de største markedene er Finland, Sverige, Danmark og Norge. NutraQ selger primært kosttilskudd gjennom egne nettbutikker og via abonnementsløsninger. På konsernnivå hadde NutraQ i 2025 i gjennomsnitt 244 ansatte.

Produksjonen av selskapets produkter håndteres av tredjepartsleverandører, og NutraQ kjøper ingredienser og handelsvarer hovedsakelig fra europeiske leverandører. Selskapets virksomhet er dermed i stor grad knyttet til eksterne leverandør- og verdikjeder.

NutraQ er omfattet av åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til egen virksomhet samt leverandørkjeder og forretningspartnere.

Retningslinjer og styringsprinsipper

Orkla ASA, som indirekte eier av NutraQ, stiller krav om at selskapet følger konsernets retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder bærekraftig innkjøp av råvarer og handelsvarer. Dette arbeidet er forankret i Orkla ASA og Orkla Health Holding sitt rammeverk (se Orkla Health Holding sin redegjørelse, avsnitt 2.1, og relevante avsnitt om metodikk og oppfølging), som NutraQ AS og NutraQ Norway AS er en del av.

NutraQ benytter disse retningslinjene og rutinene i sitt løpende arbeid med aktsomhetsvurderinger, herunder kartlegging og vurdering av risiko i egen virksomhet og leverandørkjeder, oppfølging av leverandører samt gjennomføring av tiltak ved identifisert risiko.

I tillegg har NutraQ egne interne retningslinjer knyttet til arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet samt mangfold og inkludering (DE&I), som understøtter konsernets rammeverk. Styret i NutraQ har det overordnede ansvaret for etterlevelse, og administrerende direktør er ansvarlig for implementering og oppfølging i den daglige driften.

NutraQ har også etablerte mekanismer for varsling og håndtering av avvik knyttet til arbeidsforhold og etterlevelse, som inngår i selskapets arbeid med å identifisere, håndtere og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

NutraQ AS har, basert på løpende aktsomhetsvurderinger gjennom 2025, ikke identifisert eller dokumentert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeder. Arbeidet med kartlegging og vurdering av risiko videreføres som en del av selskapets løpende aktsomhetsprosesser.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser og tiltak

NutraQ er et internasjonalt selskap med en omfattende leverandør- og verdikjede, hvor det grunnet geografisk lokasjon av enkelte leverandører vurderes som økt risiko for negative konsekvenser knyttet til arbeidsforhold. Dette omfatter særlig risiko relatert til etterlevelse av arbeidsrettigheter hos leverandører i land med mindre strengt regulert arbeidsliv, HMS-rutiner, samt sporbarhet og transparens i råvarekjeder.

Risikoområdene er prioritert basert på alvorlighet for berørte rettighetshavere og sannsynlighet for negativ påvirkning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5AE72DA51696456680A70F5CE1A23701

For å håndtere denne risikoen stiller NutraQ krav til leverandører gjennom Orkla Supplier Code of Conduct og gjennomfører risikobasert oppfølging og revisjon.

I 2025 har NutraQ opprettholdt tett dialog med de største og mest risikoutsatte leverandørene, herunder leverandører i deler av Asia hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold vurderes som høyere. NutraQ har gjennomgått og vurdert disse leverandørenes ESG-policyer og strategier. Dette inkluderer oppfølging av identifiserte risikoområder gjennom dialog, vurderinger og eventuelle korrigerende tiltak. NutraQ vurderer at arbeidet i 2025 samlet sett har styrket transparens, sporbarhet og etterlevelse i leverandørkjeden.

NutraQ gjennomfører og vurderer fortløpende tiltak i form av revisjoner for å sikre best mulig åpenhet. Det arbeides kontinuerlig med risikokartlegging og tiltaksplaner for å redusere negativ påvirkning. Arbeidet videreføres og videreutvikles løpende, og forventes å bidra til redusert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i 2026.

Metodikk og konsernprosesser for risikovurdering og leverandør oppfølging er nærmere beskrevet i Orkla Health Holding sin redegjørelse, avsnitt 2.3.

Oslo, 28.05.2026



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
5AE72DA51696456680A70F5CE1A23701